

# 103. 간호사, 택배근로자, 아파트경비원, 사회복지사 등 봉사에 대한 인센티브

## ① 간호사에 대한 인센티브

▶ 신규여부 **신규** 계속 ▶ 사업시기 **임기내** 임기후 ▶ 예산투자 **예산** 비예산 ▶ 사업주체 **인천시** 국가 민간

### ○ 정책목표

- 간호사의 근무환경 등 개선으로 의료현장 헌신 봉사에 대한 예우 및 권익보호

### ○ 정책개요

- 인천광역시의료원 기숙사 증축
  - (기 간) '22. 6. 착공 ~ '22. 12. 준공
  - (사업비) 5.8억원(국비50%, 시비50%)
  - (규 모) 기숙사 증축(1개층) 및 피난계단 설치(총461.7㎡)
- 간호사 봉사에 대한 포상 및 간호사의 날 등 행사 지원

### ○ 추진실적

- 2022. 6.~ 10. : 인천광역시의료원 기숙사 증축 공사
- 2022. 10. 15. : 시민의 날 표창(간호사 1명)

### ○ 향후 추진계획

- '22.12. : 인천광역시의료원 기숙사 준공
- 정부 등 포상 추천

#### ● 추진일정

세부 추진상황	2022년				2023년				2024년				2025년				2026년			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
정부 포상 추천																				
인천광역시의료원 기숙사 증축																				

#### ● 공약달성 확인지표

확인지표	단위	건/목표	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
정부 등 포상	건	12	1	2	3	3	3
인천광역시의료원 기숙사 증축	%	100	100 (준공)				

● 재정투자(인천광역의료원 기숙사 증축)

(단위:억원)

구분	계	소계	임기내				임기후
			2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
계	5.8	5.8	5.8				
국비	2.9	2.9	2.9				
시비	2.9	2.9	2.9				
군구비							
민자							
기타							

● 중앙정부의 협조(제도, 재정, 권한)

- (권한) 간호사에 대한 정부 포상 반영

○ 미래의 모습(기대효과)

- 간호사의 전문성 향상으로 시민 건강권 제고



## ② 택배근로자에 대한 인센티브

▶ 신규여부 **신규** 계속 ▶ 사업시기 **임기내** 임기후 ▶ 예산투자 **예산** 비예산 ▶ 사업주체 **인천시** 국가 민간

### ○ 정책목표

- 생활물류서비스종사자의 휴식 및 소통 공간 제공을 통한 근무환경개선으로 야간 안전운행, 복지증진 등에 기여
- 건강·금융·법률 등의 복지서비스 제공으로 종사자 권익증진

### ○ 정책개요

- 사업기간 : 2023. 1. ~ 2023. 12. (1년)
- 사업비용 : 3.6억원(전액시비) \* 시설비, 운영비 등
- 운영규모 : 1개소(330m<sup>2</sup> 내외)
- 위탁사무 : 생활물류종사자 쉼터 설치 및 운영
- 선정방법 : 공개모집 및 민간위탁적격자 심사위원회 구성·심의 선정

### ○ 추진실적

- '22. 9. : 2023년도 생활물류 쉼터 설치 시범사업(안) 방침 보고
- '22. 9. : 민간위탁 사전 기초조사(타시도 사례 등)
- '22. 10. : 민간위탁 동의안 제출
- '22. 11. : 제283회 부의 안건 동의안 제출

### ○ 향후 추진계획

- '22. 12. : 본예산 편성(시의회 및 예산담당관)
- '23. 2. : 일상감사(사업비 1억원 이상)
- '23. 2~3. : 수탁기관 공개모집, 민간위탁 적격자 심사
- '23. 4.~9. : 위·수탁 계약체결, 쉼터 설치
- '23. 10. : 쉼터 운영

● 추진 일정

세부 추진상황	2022년				2023년				2024년				2025년				2026년			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
일상감사(사업비 1억원 이상)				■																
추진계획 수립				■																
수탁기관 공개모집, 민간위탁 적격자 심사					■															
쉼터 설치, 위·수탁 계약체결						■	■													
쉼터 운영								■												

● 공약달성 확인지표

확인지표	단위	건/목표	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
생활물류 쉼터 설치	개소	4		1	1	1	1

● 재정투자

(단위:억원)

구분	계	소계	임기내					임기후
			2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	(2027년)
계	27.6	22.4	3.6	4.9	6.3	7.6	5.2	
국비								
시비	27.6	22.4	3.6	4.9	6.3	7.6	5.2	
군구비								
민자								
기타								

○ 미래의 모습(기대효과)

정책사업명	지표	변화된 인천		
		2022년	→	2026년
생활물류 쉼터	쉼터 설치	-	→	4개소



### ③ 아파트경비원에 대한 인센티브

▶ 신규여부 **신규** 계속 ▶ 사업시기 **임기내** 임기후 ▶ 예산투자 **예산** 비예산 ▶ 사업주체 **인천시** 국가 민간

#### ○ 정책목표

- 아파트 경비원을 포함한 관리 종사자의 열악한 근무환경에 대해 개선방안을 마련하여 처우 개선대책 마련

#### ○ 정책개요

- 공동주택 관리종사자(경비원포함) 근무환경 개선 사업 시행(5개년)

- 의무관리대상 공동주택 현황: 871개소 (21.12.31.기준)
- 종사자: 16,188명(관리직원 5,142명 / **경비원 5,928명** / 청소원 5,118명)
- 공동주택 휴게시설 설치는 2020. 1. 사업계획승인 신청 시부터 의무화됨 「주택건설기준등에 관한 규정」 제28조

- (사업목표) 휴게시설 설치 의무가 없던 기존 공동주택에 대한 휴게시설, 경비실 등 근무환경을 개선
- (사업기간) 2022. ~ 2027.
- (총사업비) 13억원(시비50%, 군·구비50%)
- (사업대상) 총 100개소(공동주택 871개소 중 개선 시급한 100개소 선정)
- (사업내용)
  - 환경개선 공사 및 건축 설비(냉난·방기) 지원
  - 지하에 위치한 휴게시설을 지상으로 이동
  - 기타 휴게시설 개선을 위하여 필요하다고 인정되는 사업
- 매년 관리종사자 인권보호 증진을 위한 지원계획 수립
  - 관리종사자 근무환경 개선 및 지원방안 등
  - 지원계획 수립 시 관계기관 및 단체와 사전 협의

#### ○ 추진실적

- 2022. 5. : 시비보조금 교부 및 사업대상 선정(11개소)
- 2022. 7. : 상반기 추진 실적 점검(공정률 40%)
- 2022.10. : 사업 완료(5개소)

#### ○ 향후 추진계획

- 2022.11. : 하반기 추진 실적 점검
- 2022.12. : 사업 완료보고 및 정산

● 추진 일정

세부 추진상황	2022년				2023년				2024년				2025년				2026년			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
공동주택 관리 종사자 근무환경 개선(10개소)	■																			
공동주택 관리 종사자 근무환경 개선(15개소)					■															
공동주택 관리 종사자 근무환경 개선(20개소)									■											
공동주택 관리 종사자 근무환경 개선(25개소)													■							
공동주택 관리 종사자 근무환경 개선(30개소)																	■			

● 공약달성 확인지표

확인지표	단위	건/목표	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
공동주택 관리 종사자 근무환경 개선	개소	100	10	15	20	25	30

● 재정투자

(단위:억원)

구분	계	소계	임기내					임기후
			2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	(2027년)
계	13	10	1	1.5	2	2.5	3	3
국비								
시비	6.5	5	0.5	0.75	1	1.25	1.5	1.5
군구비	6.5	5	0.5	0.75	1	1.25	1.5	1.5
민자								
기타								

○ 미래의 모습(기대효과)

정책사업명	지표	변화된 인천	
		2022년	2026년
공동주택 관리 종사자 근무환경 개선	근무환경 개선	11개소	→ 100개소

## ④ 사회복지사에 대한 인센티브

▶ 신규여부 신규 [계속](#) ▶ 사업시기 [임기내](#) 임기후 ▶ 예산투자 [예산](#) 비예산 ▶ 사업주체 [인천시](#) 국가 민간

### ○ 정책목표

- 사회복지시설 종사자의 사기진작 및 자긍심 고취
- 국내·외 사회복지 분야별 선진현장 체험연수를 통한 교육 훈련

### ○ 정책개요

- 사회복지시설 현황 : 675개소 5,110명('22.10월 기준)
  - 국비시설 : 341개소 2,553명(장애인거주, 지역아동센터, 여성권익시설 등)
  - 시비시설 : 334개소 2,557명(사회복지관, 장애인, 노인복지관 등 지방이양시설)
- 추진근거 : 사회복지사 등의 처우 및 지위향상을 위한 조례
- 사업내용 : 사회복지종사자 국내·외 연수, 모범종사자 표창
- 사업규모 : 국내·외 선진지 견학 60명, 모범종사자 표창 25명
- 시행주체 : 인천광역시 사회서비스원
- 총사업비 : 3.4억 원

### ○ 추진실적

- '22. 8. 29. : 사회복지 민·관협치 워크숍 개최(공통의제 제안서 검토)
- '22. 8. 31. : '23년 사회복지시설종사자 처우개선 계획 수립
- '22. 10. 5. : 제3차 사회복지사처우개선위원회 개최

### ○ 향후 추진계획

- '22. 12. : '23년 사회복지 종사자 국내 연수 및 모범종사자 표창 계획 수립
  - \* 사회복지시설종사자 처우개선 세부추진 계획 수립과 병행 추진
- 감염병 추이 등 국내·외 여건에 따라 국내 견학을 우선 추진, 상황 안정 시 국외 선진현장 연수 확대 시행

● **추진 일정**

세부 추진상황	2022년				2023년				2024년				2025년				2026년			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
'23년 처우개선사업 추진계획 수립				■																
대상자 공모 및 선정(연도별 시행)					■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
국내외 연수 및 표창 시행(연도별 시행)						■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

\* '23년 국내연수 시행(국외연수 추후 검토), 상·하반기 25명 표창시행

● **공약달성 확인지표**

확인지표	단위	건/목표	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
사회복지시설 종사자 연수 참여 인원	명	220		40	60	60	60
모범종사자 표창 인원	명	100		25	25	25	25

● **재정투자**

(단위:억원)

구분	계	소계	임기내					임기후 (2027년)
			2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	
계	3.4	2.6	0.2	0.8	0.8	0.8	0.8	
국비								
시비	2.6	2.0	0.2	0.6	0.6	0.6	0.6	
군구비								
민자								
기타(자부담)	0.8	0.6	-	0.2	0.2	0.2	0.2	

○ **미래의 모습(기대효과)**

- 사회복지종사자 사기진작, 행복한 근무환경 조성으로 시민복지체감도 향상

